

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN REKRUTMEN PEGAWAI DENGAN
METODE TOPSIS DI KOPERASI KARYAWAN TEXMACO
KALIWUNGU BERBASIS WEB**
(*EMPLOYEE RECRUITMENT DECISION SUPPORT SYSTEM USING TOPSIS METHOD IN
TEXMACO KALIWUNGU EMPLOYEE COOPERATIVE WEB-BASED*)

AWWALIYANA ONY ANGGITA PUTRI
Fakultas Teknologi Informasi dan Komunikasi
Universitas Semarang
onyawwaliyana@gmail.com

ABSTRACT

TEXMACO Employee Cooperative (KOPKARTEX) is a multi-purpose cooperative located in the area of PT. Polysindo Eka Perkasa (PEP) and PT. Multikarsa Investama (MKI) Kaliwungu, which is precisely on Jalan Raya Kaliwungu KM.19 Kendal. Recruitment of employees at KOPKARTEX is still manual, while there are so many people who register so that the manual method is not efficient. The method used for the Decision Support System (DSS) for employee recruitment is the Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution (TOPSIS) method. The TOPSIS method is based on the concept that the best chosen alternative not only has the shortest distance from the positive ideal solution, but also has the longest distance from the negative ideal solution. To solve this problem, a Decision Support System (DSS) for employee recruitment is needed. Decision Support System (DSS) itself is an interactive system in making decisions through the use of data and data modeling methods to solve semi-structured problems. The author hopes that the SPK that has been made will be a technology development at the TEXMACO Employee Cooperative (KOPKARTEX)..

Keywords - Alternative, Decision Support System (DSS), Employee Recruitment, TOPSIS

ABSTRAK

Koperasi Karyawan TEXMACO (KOPKARTEX) merupakan koperasi serba usaha yang lokasinya terletak di area Perusahaan PT. Polysindo Eka Perkasa (PEP) dan PT. Multikarsa Investama (MKI) Kaliwungu yaitu tepatnya di Jalan Raya Kaliwungu KM.19 Kendal. Perekrutan karyawan pada KOPKARTEX masih manual, sedangkan banyak sekali orang yang mendaftar sehingga cara manual tidak efisien. Metode yang digunakan untuk Sistem Pendukung Keputusan (SPK) rekrutmen pegawai adalah metode Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution (TOPSIS). Metode TOPSIS didasarkan pada konsep dimana alternatif terpilih yang terbaik tidak hanya memiliki jarak terpendek dari solusi ideal positif, namun juga memiliki jarak terpanjang dari solusi ideal negatif. Untuk memecahkan masalah tersebut, diperlukan Sistem Pendukung Keputusan (SPK) rekrutmen pegawai. Sistem Pendukung Keputusan (SPK) sendiri merupakan sistem interaktif yang dalam pengambilan keputusan melalui penggunaan data dan metode permodelan data untuk memecahkan masalah semi terstruktur. Penulis berharap SPK yang telah dibuat akan menjadi pengembangan teknologi pada Koperasi Karyawan TEXMACO (KOPKARTEX).

Kata Kunci : Alternatif, Rekrutmen Pegawai, Sistem Pendukung Keputusan (SPK), TOPSIS.